

Smart Study Choice

Studie-oriëntatie

De eerste blik op je professionele persoonlijkheid

Voornaam Naam



Dit is geen schoolrapport: Een 5 is prima, 1 of 9 zijn ook ok!

 Voor je het verslag leest...

Bedoeling

Met deze oefening willen we je wegwijs maken in je unieke professionele persoonlijkheid en ondersteuning bieden in de studiekeuze die je kan maken.

Goed/Slecht

Er zijn geen goede of slechte scores. Aangezien we je telkens voor een keuze gesteld hebben, kan je onmogelijk op alle werkwoorden hoog scoren. Een score 5 is een gemiddelde score (tussen 0 en 10) en met een gemiddelde score kan je alle kanten op. Hoe hoger je score op een werkwoord, hoe meer dit aansluit bij activiteiten die je spontaan doet of waar je plezier in vindt. Hoe lager je score, hoe minder graag je die activiteiten doet. Je scores vertellen je dus iets over welke taken je (minder) graag doet en hoe je bij voorkeur te werk gaat.

Legende bij de scores:

0,1 = Erg laag (vind je dus niet leuk).
2,3 = Laag
4,5,6 = Gemiddeld
7,8 = Hoog
9,10 = Erg hoog (doe je van nature graag)

Momentopname

Wat je zo dadelijk leest, is een momentopname. Je professionele persoonlijkheid is immers nog volop in ontwikkeling. Je persoonlijkheid zal overigens blijven veranderen, want iedere dag brengt nieuwe ervaringen met zich mee. Hoe ouder je wordt, hoe minder nieuwe ervaringen je zal meemaken en hoe minder je nog zal veranderen. Een belangrijke dag in dit proces is deze waarop je begint te werken en op eigen benen komt te staan. Vanaf die dag zet je persoonlijkheid zich stilaan in een meer definitieve plooi. Vandaag kan je leven nog alle kanten uit en dromen mag je koesteren... Aarzel dan ook niet om dit verslag te bespreken met iemand die je vertrouwt, want met twee zie/weet je meer dan op je eentje.

Tot slot

Je kan je een tijdje 'forceren' om een taak te doen die je niet leuk vindt, maar dat kost veel moeite en het resultaat is vaak minder goed dan dit van iemand die diezelfde taak van nature graag doet, wat veel minder moeite kost! Hetzelfde geldt voor studeren of een vak leren.

Hoe meer jouw spontaan gedrag (dat wat je van nature graag doet) aansluit bij de eisen van een job of studie, hoe groter de kans dat je er plezier in zal vinden en succesvol zal zijn.

Veel geluk ermee!



PERSOONLIJKHEIDSRASTER

eenvoudige werkwoorden, 9 cijfers...

Samen vormen ze de sleutel tot dieper inzicht in jouw huidige persoonlijkheid. Ze weerspiegelen hoe jij jouw energie verdeelt. Scores kunnen van 0 tot 10 uiteenlopen. Hoe hoger de score hoe meer je het desbetreffende werkwoord wil toepassen.

Wat de verschillende combinaties van deze werkwoorden en scores vertellen over jouw persoonlijkheid als geheel en wat dit voor je jobskeuze kan betekenen, word je met plezier duidelijk gemaakt door een consultant van **Smart Study Choice**.

	DYNAMIEK	SOCIAAL	FUNCTIONEEL	VERDELING ENERGIE
ORIENTEREN	VERKENNEN 5	ZENDEN 2	DOEN 5	EXTRAVERT 12
OVERLEVEN	REMMEN 7	ONTVANGEN 5	DENKEN 7	INTROVERT 19
BELEVEN	STUREN 7	DICTEREN 1	NOTEREN 9	CONTROLE 17
SOM GEDRAG	19 HANDELEN	8 COMMUNICEREN	21 WERKEN	



DE 9 WERKWOORDEN

Onderstaande scores belichten hoe jij je energie verdeelt over de negen werkwoorden.

Deze negen werkwoorden kleuren alle mogelijke functies die je ooit kan uitoefenen. Indien je hoog scoort op Ontvangen, is dit in functies waar de mens centraal staat en indien je hoog scoort op Verkennen doe je liefst een avontuurlijke job met veel afwisselende taken.

Zo vertellen alle scores iets over je voorkeuren en samen belichten ze welk type functie goed bij je past en kan je maar best ook je studiekeuze in die richting maken.

Hoe verlopen de professionele contacten?

SOCIAAL	Ontvangen	5	Je staat op een nuchtere wijze open voor wat anderen je komen te vertellen.
	Zenden	2	Je mijdt de schijnwerpers en in groep zal je zelden opvallen.
	Dicteren	1	Je bent erg bescheiden en zelfkritisch.

Voor welke mix van concrete taken heb je potentieel?

FUNCTIONEEL	Denken	7	Je vindt voldoening in rationele denkoefeningen.
	Doen	5	Je vindt er wel plezier in om zelf wat te klussen en te knutselen.
	Noteren	9	Je waakt er over dat het papierwerk tot in het kleinste detail klopt als een bus.

Hoe ga jij om met de wisselvalligheden binnen het tijd/ruimte-kader?

DYNAMIEK	Verkennen	5	Je hebt behoefte aan afwisseling en een behapbare uitdaging.
	Remmen	7	Op onbekend terrein rinkelen er voortdurend alarmbelletjes.
	Sturen	7	Je streeft objectieven na en je durft knopen door te hakken.



KARAKTERTREKKEN

Uit een waaier van uiteenlopende karaktertrekken lees je onderstaand de 7 karaktertrekken waarop je het hoogst scoort. Ze zijn gerangschikt van hoog naar laag en je mag ze beschouwen als persoonlijke troeven.

Mensen die hun troeven ontwikkelen komen doorgaans verder dan zij die voortdurend aan hun werkpunten moeten/willen sleutelen omdat hun job dit vereist. Daarom is het raadzaam bij de studiekeuze een goed zicht te hebben op de eigen troeven. Hoe meer je ze later kan toepassen in een job, hoe prettiger je je in die job zal voelen.

Indien je bijvoorbeeld hoog scoort op 'Zorg potentieel' is dit een indicatie dat functies in de verpleeg- en zorgkunde je zullen liggen. Scoor je hoog op 'Organisatietalent' dan moet je denken aan functies die vereisen dat mensen en activiteiten op mekaar afgestemd moeten worden.

Titel	Toelichting
Bereken vermogen	Potentieel om met plezier wiskundige berekeningen te maken.
Zelforganisatie	Het zelfstandig regelen en plannen van de eigen activiteiten. Vooral van toepassing als zelfstandige of wanneer je veel autonomie krijgt in uitvoering van je verantwoordelijkheden.
Ontwerp potentieel	Het plezier dat je vindt in het bedenken en uittekenen van originele ruimtelijke invullingen.
Administratief vermogen	Het vermogen om met plezier de dagelijkse activiteiten te documenteren en te registreren en zo nodig te bewerken en te bewaren.
Strategisch denken	De gave om verder te kijken dan de neus lang is en alle spelers in ogenschouw te nemen bij wat komen gaat.
Schrijvers potentieel	Het potentieel om ideeën op een aantrekkelijke en leesbare wijze uit te schrijven.
Planning talent	Het talent om toekomstige activiteiten in te schatten en correct- realistisch chronologisch te ordenen.



JOBMATCHERS

Een Jobmatcher weerspiegelt jouw innerlijke motivatie voor een type functie.

Iedere functie stelt specifieke eisen op vlak van sociale contacten, taakvoorkeuren en de bijhorende dynamiek. Hoe hoger je score, hoe meer je natuurlijke gedragingen, voorkeuren en talenten hierbij aansluiten.

Zo maak je indien je actiegericht bent, best geen studiekeuze die je, gegarandeerd, in een bureau achter een scherm doet belanden, zoals boekhouding bijvoorbeeld en wanneer je veel behoefte hebt aan sociale contacten, is het best dat je niet voor landmeter studeert.

Onderstaande 7 jobmatchers kunnen een leidraad zijn bij de bepaling van je studiekeuze. De beschrijving na de titel geeft aan wat we precies gemeten hebben en is belangrijker dan het titeltje zelf!

Titel	Toelichting
Topograaf	Beetje solitaire perfectionist die graag de buitenlucht inademt, enige actie behoeft en autonoom, zonder pottenkijkers de nodige opmetingen verricht.
Archivaris	Beetje ingetogen detaillist die graag in een eigen wereld de puntjes op de i zet. Alle functies waarbij nauwkeurig desk-werk op wetenschappelijk gefundeerde wijze ofwel quasi procedureel moet verricht worden.
Laborant	Ingetogen polyvalente werker die onooglijke grootheden manipuleert en meetgegevens nauwkeurig notuleert.
Ontwikkeling	Jobs die zich vooral afspelen binnen een onderzoeks- of ontwikkelingsomgeving.
Programmeur	Nauwgezette analyticus die helemaal opgeslorpt wordt door abstracte tekens die foutloos gemanipuleerd en gedocumenteerd worden.
Corrector	Stille perfectie zoeker met een kritische arends-blik.
Technisch tekenaar	Pietje precies dat graag omringd door aangename collega's uren lang naar lijnen en cijfers kan turen. Tevens mooi profiel voor boekhouding, programmatie, onderzoek, labowerk en andere deskfuncties waar abstractie en nauwkeurigheid hand in hand gaan.



VERKLARENDE WOORDENLIJST

Professionele persoonlijkheid	Je persoonlijkheid die zich ontwikkelt binnen een beroepsomgeving
Sociale werksfeer	Hierin moet je relaties aanknopen en onderhouden met collega's, je baas en alle andere mensen waarmee je moet samenwerken
Ontvangen	Luisteren naar mensen en hen observeren
Zenden	Praten met mensen en jezelf tonen
Dicteren	Opkomen voor je waarden, rechten en ideeën
Functionele werksfeer	Hierin ontwikkel je kennis en kunde van concrete taken
Denken	Met plezier werken met getallen en symbolen
Doen	Met plezier je handen gebruiken
Noteren	Graag alles opschrijven en bijhouden
Dynamische werksfeer	Hierin moet je je eigen dynamiek afstemmen op de eisen die een functie stelt op vlak van tempo, orde, werkomgeving, (on)zekerheid...
Verkennen	Je behoefte aan afwisseling en uitdaging
Remmen	Je behoefte aan zekerheid en bekommernis om de goede gang van zaken
Sturen	Je behoefte om zelf te mogen bepalen wat je wanneer doet en waar je naar toe wil



Smart Study Choice zet jou van bij het begin op het juiste spoor want je bent nu in staat om een studierichting te kiezen waarbij je jouw potentieel en talenten de ruimte zal geven om te groeien.

En dat geeft jou meteen een stapje voor op duizenden andere studenten.

Slim gezien!



Smart Study Choice **Studie-oriëntatie**

Guido Gezellelaan 18
8800 Roeselare

+32 51 62 67 59

info@smartstudychoice.com
www.smartstudychoice.com